

ViQ - Personalauswahl der modernen Art

Den **passenden** Mitarbeiter einstellen. Die **richtige** Führungsperson einsetzen. Neben der fachlichen Eignung ist vor allem die Persönlichkeit von enormer Bedeutung. Sie steuert die soziale Kompetenz und die Selbstmotivation.

Meistens lernen wir unsere Mitmenschen erst auf dem Weg kennen: Stärken und Schwächen, (Selbst-) Führungsstrategien, Stress- und Durchhaltefähigkeit, Problemlösungskompetenzen, Zuverlässigkeit.

Ein Grundproblem in Bewerbungssituationen: Manche „verkaufen“ sich im Vorstellungsgespräch sehr gut, enttäuschen aber im Job. Andere sind sehr kompetent, können sich im Gespräch nur introvertiert darstellen.

Auch Entscheider „stolpern“ über ihre eigenen Neigungen: Entscheidungskriterien und ihre unbewussten emotionalen Bewerbersympathien. Untersuchungen beweisen, z.B. dass große und gutaussehende Menschen Vorteile haben.



Der Charakter zeigt sich in typischen Denk- und Verhaltensmustern. Neben genetischen Faktoren prägen u.a. eigene Wahrnehmungen und Bewertungen, emotionale Prioritäten und Lebenserfahrungen den Charakter. Zu ca. 95% agieren wir unbewusst. Mit dem 5. Lebensjahr ist ca. 90% des Charakters geprägt.

Wissenschaftliche Basis des ViQ

Der Visual Questionnaire (ViQ) ist ein auf die visuelle Wahrnehmung aufbauender Persönlichkeitstest. Der Test besteht aus einfachen Abbildungen, die sich auf vielerlei Weise erfassen und deuten lassen. Die unterschiedlichen Interpretationen zeigen, wie ein Mensch die Welt wahrnimmt und dem Aufgenommenen Sinn und Bedeutung zuordnet. Das individuelle Bild der Welt, das sich so ergibt, beeinflusst die Art und Weise wie sich ein Mensch zur Welt verhält. Es gibt also einen wesentlichen Zusammenhang zwischen Wahrnehmung, Verhaltensmustern und Motivationen.

Der ViQ wurde von 180° (Hamburg) in Kooperation mit der Bundeswehr UNI Hamburg und der Nord Akademie Elmsborn entwickelt und erforscht (u.a. mit der Uni Lüneburg).

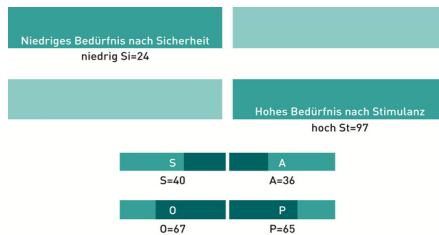


Symbolbeispiele
aus dem Test

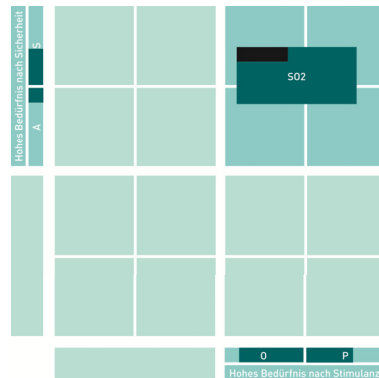


Was misst der ViQ?

- Persönlichkeitsausprägungen inkl. Aktionsfeld aufgrund unbewusster und bewusster Wahrnehmungen
- Stimulanz- und Sicherheitsbedürfnisse
- Stressneigung inkl. Stressfeld (Burnoutneigung)
- Die motivationale Selbststeuerung
- Führungspotenziale und Entscheidungsfreude
- Teamfähigkeit
- Konfliktfähigkeit



ViQ Auswertung



Oben: Stressfeld (sw), Aktionsbereich (dunkel)
Links: Erkenntnisssysteme (SAOP)
 plus Bedürfnisse Stimulanz und Sicherheit

Ihre Vorteile:

- **Der ViQ ist nicht manipulierbar**, da der Proband nicht weiß, worum es bei den Wahrnehmungsaufgaben wirklich geht und was gemessen wird.
- **Die punktgenaue Abbildung** der Charakterstruktur, des Stressfeldes und des (Selbst) Führungsprofils.
- **Trifft den Persönlichkeitskern auf den Punkt** inkl. Verhaltens- und Motivationsprioritäten **im Beruf**.

ViQ-Testpreis: 75 Euro plus MwSt. / Person
 Auf Wunsch erstellen wir eine schriftliche Auswertung über die individuellen Besonderheiten eines Bewerbers. Gerne führen wir ein persönliches Auswertungsgespräch mit Ihrem Mitarbeiter und analysieren dessen Führungspotenziale.

ViQ-Seminar: Wir bieten ein dreitägiges Seminar „ViQ in der Personalauswahl“ an. Inhalte sind: ViQ-Theorie, Charakterbildung, Wahrnehmung und Emotionen, Diagnostik des ViQ-Testergebnisses, Teamplay der ViQ-Charaktere. Nach dem Seminar können Sie den ViQ-Test selbstständig auswerten.

Kontakt und Informationen: dsbi Heiko Hansen, Holsatenallee 21a, 24576 Bad Bramstedt
 Tel. 04192-8191455 info@dsbi.de www.dsbi.de www.vct-sport.de